

Das Bewerbungsverfahren für geringfügig Beschäftigte

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,
vielen Dank für Ihr Interesse an einer Beschäftigung in unserem Hause.
Wir möchten Ihnen gerne unser Bewerbungssystem etwas näher
bringen:

Bei bestehendem Bedarf werden die Bewerber, die durch unser erstes
Auswahlverfahren gekommen sind, zu einem Gespräch eingeladen, das
dem gegenseitigen Kennenlernen und der Klärung der Fragen „Passt
akzenta zu mir?“ und „Passe ich zu akzenta?“ dient.

Einen bestimmten Job haben wir in der Regel jedoch noch nicht zu
vergeben! Aufgrund von relativ hoher Fluktuation bei den geringfügig
Beschäftigten (z.B. bedingt durch Stundenplanänderungen, Umzug oder
Ähnliches) entsteht bei uns allerdings häufig kurzfristig Bedarf an
motivierten Aushilfskräften. Diesen Bedarf decken wir aus unserem
„Bewerberpool“.

Sollten Sie im Anschluss an ein eventuell stattfindendes
Bewerbungsgespräch zeitnah keine Absage von uns erhalten, so sind
Sie in diesen Pool aufgenommen. Das bedeutet, dass wir Ihre
Unterlagen festhalten, so dass wir Sie bei Bedarf erneut kontaktieren
und an die Filialen vermitteln können.

Vielleicht gehören Sie ja auch bald zu den freundlichsten Mitarbeitern
im Tal.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihr akzenta-Team